

ITAG-ÖKOLEX

9022 Győr, Liszt Ferenc u. 21. Tel.: 96/529-110 Fax:96/318-436

e-mail: titkarsag.gyor@itag-okolex.hu

1126 Budapest, Endrődi Sándor u. 48. Tel.: 200-3508 Fax: 200-3509

e-mail: titkarsag.budapest@itag-okolex.hu

www.itag-okolex.hu

HÍRLEVÉL – INFORMATIONSBRIEF**2002. JÚLIUS-AUGUSZTUS**

TARTALOM:	INHALT:
1. HÍREK:	1. NACHRICHTEN:
2. MINIMÁLBÉR ADÓJA, ADÓJÓVÁÍRÁS SZEPTEMBERI VÁLTOZÁSA	2. ÄNDERUNGEN IN DER STEUER DES MINIMALLOHNS, IN DER STEUERGUTSCHRIFT VOM SEPTEMBER
3. FOGYATKOZNAK AZ ANONIM BETÉTEK	3. DIE ANONYMEINLAGEN NEHMEN AB
4. FONTOS TUDNIVALÓK A TŐKEKIVONÁSRÓL, A KAPCSOLT VÁLLALKOZÁSOKRÓL	4. WICHTIGE INFORMATIONEN ÜBER DIE KAPITALENTZIEHUNG, ÜBER DIE VERBUNDENEN UNTERNEHMUNGEN
5. FEKETELISTÁK A BANKOKNÁL	5. SCHWARZE LISTEN BEI DEN BANKEN
6. TÖBB SÚLYADÓ AZ ÖNKORMÁNYZATOKNAK	6. MEHR GEWICHTSSTEUER AN DIE SELBSTVERWALTUNGEN
7. DRÁGULNAK A CSOMAGOLÓANYAGOK	7. DIE VERPACKUNGSMATERIALIEN WERDEN TEURER
8. SORON KÍVÜLI ELLENŐRZÉSSEL TÖRTÉNŐ HATÁRÁTLÉPÉS	8. BEVORZUGTE GRENZABFERTIGUNG
9. A BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK MAGYARORSZÁGON - CAFETERIA - ÖNSEGÉLYZŐ PÉNZTÁR	9. ZUWENDUNGEN AUSSER DEM LOHN IN UNGARN – SELBSTHILFEKASSE CAFETERIA

1. HÍREK:VÁLLALKOZÓI IGAZOLVÁNY

Jövő év február 15-ig lehet illetékmentesen megújítani a 2000. november 1. előtt kiadott vállalkozói igazolványokat.

ITT EMELEK – OTT CSÖKKENTEK

= előzetes hírek szerint végső soron 1,5%-kal csökkennek az adó- és járulékkerhek 2003-tól

A kormány a következő két évben 1,5-2 százalékponttal tervezi csökkenteni a társadalombiztosítási járulékok kulcsait. Két lépésben eltörlik a fix összegű egészségügyi hozzájárulást, a magánnyugdíjpénztárakhoz befizetett tagdíj mértékét pedig 6-ról 8%-ra emelik. 13%-ra emelkedik a keresetarányos TB-teher, a személyi jövedelemadó kulcsait két lépésben mérsékelik, 2003-tól óvatosabban, 2004-ben pedig radikálisabban.

SZÉCHENYI TERV

A Gazdasági és Közlekedési Minisztérium az új preferenciák alapján a Széchenyi-terv keretében csak 8 pályázatot folytat, 13-at még elbírál és azután megszüntet, 9 pályázatot pedig azonnal befejez, a PM forráshiánnyal indokolja a lépést. A megszüntetettek közül a kis- és középvállalkozások által preferált SZT-VE-18-as megszüntetése érinti a legérzékenyebben a pályázókat.

VÉLETLENSZERŰ VIZSGÁLATÜTEMEZÉS

Az adóhivatal bevezeti a véletlenszerű kiválasztást, ami az emberi tényezőt teljesen kizárja a folyamatból. A program által kijelölt adózóra a megbízólevelet a rendszer vakon állítja ki, ezt később nem lehet törölni, így a vizsgálat elkerülhetetlen.

1. NACHRICHTEN:AUSWEISE FÜR DIE UNTERNEHMER

Bis zum 15. Februar nächsten Jahres können die vor dem 1. November 2000 ausgegebenen Ausweise für die Unternehmer gebührenfrei erneuert werden.

HIER ERHÖHEN – DORT VERMINDERN

= lt. vorläufiger Informationen vermindern sich die Steuern und Beiträge ab 2003 um insgesamt 1,5%.

Die Regierung plant in den nächsten zwei Jahren die Sätze der Sozialversicherungsbeiträge um 1,5-2,0 Prozentpunkte zu vermindern. In zwei Schritten wird der fixe Gesundheitsbeitrag abgeschafft, die Höhe der Mitgliedsgebühr in die Privatrentenkassen wird von 6 auf 8 % erhöht. Auf 13% erhöht sich die verdienstanteilige Sozialversicherungslast, die Schlüssel der Einkommensteuer werden in zwei Schritten vermindert, ab 2003 ermässigt, 2004 radikaler.

SZÉCHENYI-PLAN

Der Wirtschafts- und Verkehrsministerium wird anhand der neuen Präferenzen nur 8 Bewerbungen im Rahmen des Széchenyi-Plans fortsetzen, 13 werden noch beurteilt und dann eingestellt, 9 Bewerbungen werden sofort beendet, vom Finanzministerium wird die Entscheidung wegen Quellenmangel begründet. Die Bewerber sind von der Einstellung der von den klein- und mittelständischen Unternehmungen präferierten mit der Nr. SZT-VE-18 Gekennzeichneten am empfindlichsten betroffen.

ZUFALLSMÄSSIGE TERMINPLÄNE IN DEN PRÜFUNGEN

Vom Steueramt wird die Zufallsauswahl eingeführt, die den Menschenfaktor aus dem Prozess vollständig ausschliesst. Auf das vom Programm bestimmte Steuersubjekt wird das Beglaubigungsschreiben vom System blind ausgestellt, es kann später nicht gelöscht werden, so ist die Prüfung unvermeidlich.

EVA

Várhatóan január 1-től kerül bevezetésre az ún. egyszerűsített vállalkozási adó (eva), mellyel a jelenleg működő tízmillió forint árbevétel alatti kis- és középvállalkozásokat kívánja jobb helyzetbe hozni a kormány. A részleteket most dolgozzák ki, mindenesetre a vállalkozások pénztárában kimutatott sokmilliárd forintból 12-14 milliárd egyszeri bevételre számít a költségvetés.

ADÓBEVALLÁS INTERNETEN
SZEPTEMBERTŐL

A jövő héttől az adóhivatal fogadja a legnagyobb adózók kizárólag elektronikus úton benyújtott bevallásait. A magánszemélyeknek azonban még legalább másfél évet kell várniuk arra, hogy az interneten keresztül juttathassák el személyi jövedelemadó bevallásaikat az adóhivatalhoz.

**2. MINIMÁLBÉR ADÓJA,
ADÓJÓVÁÍRÁS SZEPTEMBERI
VÁLTOZÁSA**

Az adójóváírást változatlanul csak az alkalmazottak vehetik igénybe, az egyéni vállalkozókat nem érinti. Az évközi változás követése nem egyszerű feladat a bérelszámolók, szoftveresek számára, az év végi adóigazolások készítésétől pedig már most tartanak a szakemberek.

2002. szeptembertől háromezerről kilencezer Ft-ra emelkedik az adójóváírás, mely a bér 18%-a, de legfeljebb jogosultsági hónaponként 9.000 Ft lehet. Mivel 1-8. hónapra a régi szabályozás érvényes, 2002-ben a teljes 12 havi adójóváírást feltételezve 36.000 Ft-ról 60.000 Ft-ra emelkedhet az érvényesíthető kedvezmény annak, akinek az éves összevonandó jövedelme nem éri el az 1.200.000 Ft-ot.

EVA

Voraussichtlich ab 1. Januar wird die sogenannte vereinfachte Steuer für die Unternehmer (eva) eingeführt, wodurch die Regierung die Lage der zur Zeit tätigen klein- und mittelständischen Unternehmungen, die einen Umsatzerlös von unter 10 Millionen Forint haben, verbessern will. Die Einzelheiten werden zur Zeit ausgearbeitet, das Budget rechnet aus den in der Kasse der Unternehmungen ausgewiesenen zigmilliarden Forint auf einen einmaligen Erlös von 12-14 Milliarden.

AB SEPTEMBER STEUERERKLÄRUNGEN
AUF DEM INTERNET

Ab nächster Woche nimmt das Steueramt die ausschliesslich auf elektronischem Weg eingereichten Erklärungen der grössten Steuersubjekte an. Die Privatpersonen müssen aber noch mindestens anderthalb Jahr darauf warten, um ihre Einkommensteuererklärungen per Internet beim Steueramt abgeben zu können.

**2. ÄNDERUNGEN IN DER STEUER DES
MINIMALLOHNS, IN DER
STEUERGUTSCHRIFT VOM
SEPTEMBER**

Die Steuergutschrift kann unverändert nur von Angestellten in Anspruch genommen werden, sie bezieht sich nicht auf die Einzelunternehmer. Für die Lohnabrechnungsbüros, Softwareverwalter ist es nicht einfach, die während des Jahres vorgenommene Änderung nach zu vollziehen, schon jetzt befürchten die Fachleute die Erstellung der Steuerbescheinigungen zum Jahresende.

Ab September 2002 erhöht sich die Steuergutschrift vom 3.000 auf 9.000 HUF, die 18% des Gehalts, aber höchstens 9.000 HUF pro Berechtigungsmonat sein kann. Da für die Monate 1-8. die alte Regelung gültig ist, kann sich die durchsetzbare Begünstigung im Jahre 2002 - angenommen eine Steuergutschrift von 12 Monaten - vom 36.000 HUF auf 60.000 HUF für diejenigen, deren zusammenziehendes Jahreseinkommen 1.200.000 HUF nicht erreicht, erhöhen.

(Figyelem! Az éves adóigazolásoknak elkülönítve kell tartalmazni az 1-8, ill. 9-12. havi kedvezményt!)

1.200.000 Ft és 1.533.333 Ft éves jövedelemsávban a kedvezmény korlátozottan jár.

Ily módon a minimálbérből - ill. a magasabb bérből 50.000 Ft mértékig - "nem kell SZJA-t vonni", de ez technikailag azt jelenti, hogy az 50.000 Ft bér adója 10.000 Ft lenne, amiből 9.000 Ft „visszajön” adójóváírás címén, 1.000 Ft pedig a levont nyugdíjjárulék 25%-a, ami változatlanul kedvezményként érvényesíthető.

3. FOGYATKOZNAK AZ ANONIM BETÉTEK

A pénzmosság elleni törvény hatályba lépése után 1 hónapon belül 40 Milliárd forintnyi anonim betétet alakítottak át a tulajdonosaik névre szólóvá. Új anonim betétet már nem lehet elhelyezni, és a meglévők tulajdonosait 5 éven belül azonosítani kell.

A nemzetközi pénzmosság elleni szervezet levette Magyarországot feketelistájáról, ahová tavaly júniusban vette fel, miután Magyarország az EU-belépéshez és nem konkrét dátumhoz kötötte a névtelen betétek nevesítését.

4. FONTOS TUDNIVALÓK A TŐKEKIVONÁSRÓL, A KAPCSOLT VÁLLALKOZÁSOKRÓL

A tőke kivonás a jegyzett tőke leszállításának egyik esete, amikor a tag/tulajdonos a vállalkozás számára korábban rendelkezésre bocsátott tőkét a társaságból kivonja. A Számviteli törvény módosítása erre az esetre a korábbinál pontosabban fogalmaz: úgy rendelkezik, hogy a jegyzett tőke leszállításakor a leszállításához kapcsolódó tőketartalék- és eredménytartalék-kivonás csatlakozik, mégpedig a jegyzett tőke kivonással azonos arányban.

(Achtung! Die Jahressteuererklärungen sollen die Begünstigungen auf die Monate 1-8, bzw. 9-12. gesondert beinhalten!)

Bei einem Jahreseinkommen zwischen 1.200.000 und 1.533.333 HUF steht die Begünstigung beschränkt zu.

So ist vom Minimallohn - bzw. vom höheren Lohn bis zu einer Höhe von 50.000 HUF - "keine Einkommensteuer abzuziehen", das bedeutet aber technisch, dass die Steuer von 50.000 HUF eine Summe von 10.000 HUF wäre, wovon 9.000 HUF als Steuergutschrift „zurückkommt”, 1.000 HUF sind 25% des abgezogenen Rentenbeitrags, die unverändert als Begünstigung berechnet werden kann.

3. DIE ANONYMEINLAGEN NEHMEN AB

Innerhalb von einem Monat nach dem Inkrafttreten des Gesetzes gegen die Geldwäsche wurden Anonymeinlagen von ihren Eigentümern im Wert von 40 Milliarden Forint in Namenseinlagen umgewandelt. Neue Anonymeinlagen können nicht mehr angelegt werden und die Eigentümer der vorhandenen sind innerhalb von 5 Jahren zu identifizieren.

Die internationale Organisation gegen die Geldwäsche hat Ungarn von ihrer schwarzen Liste genommen, wohin es im Juni des vorigen Jahres aufgenommen wurde, da Ungarn die Umwandlung der Anonymeinlagen zum EU-Beitritt und nicht zu einem konkreten Datum gebunden hat.

4. WICHTIGE INFORMATIONEN ÜBER DIE KAPITALENTZIEHUNG, ÜBER DIE VERBUNDENEN UNTERNEHMUNGEN

Die Kapitalentziehung ist ein Fall der Herabsetzung des gezeichneten Kapitals, wann das für die Unternehmung früher zur Verfügung gestellte Kapital vom Gesellschafter/Eigentümer aus der Gesellschaft entzogen wird. Die Modifizierung des Rechnungslegungsgesetzes hat für diesen Fall eine genauere Abfassung als früher: es bestimmt, dass mit der Herabsetzung des gezeichneten Kapitals eine mit der Herabsetzung verbundene

A kapcsolt vállalkozásoknak érdemes figyelniük, hogy az egymás közötti áru- vagy szolgáltatásforgalomban, sőt a kölcsönnyújtásban piaci árat, ill. kamatot kössenek ki szerződéseikben. Az árat normál áraikhoz képest, a kamatot a számlavezető bank szokványos kamataihoz érdemes viszonyítani. Ugyanis alacsonyabb ár vagy kedvezményes/nulla kamat esetén az adóhatóság megállapíthatja az adóhiányt az árkülönbözet vagy kamattérés alapján megállapított virtuális adókötelezettség alapján.

5. FEKETELISTÁK A BANKOKNÁL

Június végéig teljes lett a bankközi adónyilvántartási rendszer két új céges és egy lakossági feketelistája. A bankközi adó- és hitelinformációs rendszer (bar) a hitelintézeti törvény módosítása nyomán gyarapodott az új lajstromokkal. Magánszemélyként az kerül fel a feketelistára, aki bankkártyájával vagy csekkjével visszaélt. A céges lista azokat a vállalkozásokat tartalmazza, akinek bankszámlája fedezethiány miatt 30 napon túli, 1 millió Forintnál nagyobb összegű sorban állást mutat, vagyis a cég fizetéseképtelen. A harmadik nyilvántartás a POS termináljukkal visszaélő kereskedőket tartja számon.

6. TÖBB SÚLYADÓ AZ ÖNKORMÁNYZATOKNAK

A települési önkormányzatok jövőre többletforráshoz jutnak a súlyadóból. A településen bejelentett gépkocsik után fizetendő adónemen eddig fele-fele arányban osztozott a helyi önkormányzat és a központi költségvetés. 2003. január 1-étől azonban ez az adóbevétel teljes egészében az önkormányzatokat illeti meg. A változás legnagyobb nyertesei azok az önkormányzatok lesznek, amelyeken

Kapitalrücklage- und Ergebnissrücklage entziehung verbunden ist, und zwar in einem gleichen Anteil wie die Entziehung des gezeichneten Kapitals.

Die verbundenen Unternehmungen sollen darauf achten, in den Waren- oder Dienstleistungsverkehr untereinander, und sogar in der Darlehensgewährung Marktpreise, bzw. Marktzins in den Verträgen zu vereinbaren. Es lohnt sich, die Preise ihren normalen Preisen, den Zins den üblichen Zinsen der kontoführenden Bank anzupassen. Die Steuerbehörde kann nämlich bei einem niedrigeren Preis oder bei einem begünstigten/Nullzins den Steuerfehlbetrag anhand der wegen der Preis- oder Zinsdifferenz festgestellten Steuerpflicht anordnen.

5. SCHWARZE LISTEN BEI DEN BANKEN

Bis Ende Juni ist die schwarze Liste des Schuldner-Registers komplett erstellt, wovon sich zwei neue auf die Firmen und eine auf die Einwohner bezieht. Das unter den Banken funktionierende Schuldner- und Kreditinformationssystem (bar) hat infolge der Modifizierung des Gesetzes über die Kreditinstitute mit den neuen Listen zugenommen. Als Privatperson wird diejenige auf der Liste registriert, die mit ihrer Bankkarte oder mit Scheck Missbrauch getrieben hat. Die Firmenliste beinhaltet die Unternehmungen, deren Bankkonto mangels genügender Deckung Warteliste über 30 Tage, höher als 1 Million HUF zeigt, also die Firma zahlungsunfähig ist. Die dritte Liste beinhaltet die Händler, die ihren POS-Terminal missbräuchlich benutzt haben.

6. MEHR GEWICHTSSTEUER AN DIE SELBSTVERWALTUNGEN

Die Selbstverwaltungen der Siedlungen bekommen im nächsten Jahr Mehreinnahmen vom Gewichtssteuer. Die nach den in der Siedlung angemeldeten Fahrzeugen zu zahlende Steuer hat bisher die örtliche Selbstverwaltung und der zentrale Haushalt halb und halb geteilt. Ab 1. Januar 2003 steht aber diese Steuereinnahme vollständig den Selbstverwaltungen zu. Die grössten Gewinner der Änderung werden die

nagyszámú olyan vállalkozás található, amelyek buszokat, tehergépkocsikat, haszonjárműveket üzemeltetnek, mivel ezek jelentős mértékű súlyadóra kötelezettek. Az SZJA-bevételeiből jövőre 5 helyett 10 százalékban részesülnek az önkormányzatok.

7. DRÁGULNAK A CSOMAGOLÓANYAGOK

Júniustól növelték áraikat az európai csomagolópapír-gyártók, a drágulás begyűrik Magyarországra is. A kartonpapírok 10%-kal emelkednek, míg a zsák, zacskó és hullám alappapírnál a növekedés 11-13% lesz. A végtermékeknel ez mintegy 6%-os költségnövekedést jelent.

8. SORON KÍVÜLI ELLENŐRZÉSEL TÖRTÉNŐ HATÁRÁTLÉPÉS

Kivételes méltánylást érdemlő körülmények esetén, írásbeli kérelemre a Határőrség egyszeri vagy – legfeljebb hat hónap időtartamra – többszöri soron kívüli ellenőrzéssel történő határátlépést engedélyezhet, ha ahhoz jelentős köz- vagy nemzetközi érdek fűződik. A gyakorlatban kérelmezhető a nemzetközi tevékenységű cégek sűrűn ki-be utazó vezetőinek számára is, akik így mentesülnek a határokon való várakozástól. A 305/2001. Kormányrendelet szabályozza, hogy mit kell tartalmaznia a kérelemnek.

A kérelem benyújtásának helye attól függően változik, hogy az átlépést csak egy helyre kérik, vagy több megyére érvényes engedélykérelmet nyújtanak be.

Selbstverwaltungen, wo es viele Unternehmungen gibt, die Busse, LKW-s, Nutzfahrzeuge betreiben, da diese zu einer bedeutenden Gewichtssteuer verpflichtet sind. Von der Einkommensteuer-Einnahme bekommen die Selbstverwaltungen im nächsten Jahr 10% statt 5.

7. DIE VERPACKUNGSMATERIALIEN WERDEN TEURER

Ab Juni haben die europäischen Verpackungspapier-Hersteller ihre Preise erhöht, die Teuerung erreicht auch Ungarn. Die Kartonpapiere erhöhen sich um 10%, während die Erhöhung bei Säcken, Beuteln, Wellpapieren 11-13% wird. Bei den Endprodukten bedeutet es eine Kostenerhöhung von etwa 6%.

8. BEVORZUGTE GRENZABFERTIGUNG

Bei gesonderten, angemessenen Umständen kann die Grenzwaiche nach einem schriftlichen Antrag einen einmaligen oder – für eine Zeitdauer von höchstens 6 Monaten – einen mehrmaligen bevorzugten Grenzübertritt genehmigen, wenn es mit einem bedeutenden allgemeinen oder internationalen Interesse verbunden ist. In der Praxis kann es für die oft hin- und ausreisenden Leiter der internationalen Firmen beantragt werden, die auf diese Weise vom langen Aufenthalt an der Grenze freigestellt werden. In der Regierungsverordnung Nr. 305/2001. wird der Inhalt des Antrags geregelt.

Der Ort der Eingabe des Antrags hängt davon ab, ob der Übertritt nur auf einen Ort beantragt wird, oder sich der Antrag auf mehr Komitate bezieht.

9. A BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK MAGYARORSZÁGON - CAFETERIA - ÖNSEGÉLYZŐ PÉNZTÁR

A világ számos országában alkalmazzák a vállalatok az ún. Cafeteria-rendszereket, amelyek nálunk egyelőre kevéssé ismertek, és főként a nagyvállalatok preferálják a megoldást. A Cafeteria végül is a béren kívüli juttatások olyan rendszere, amely az eltérő korú, nemű, szociális helyzetű stb. munkavállalók számára lehetőséget ad arra, hogy a vállalat által rendelkezésre bocsátott személyes keretösszeg terhére olyan juttatást válasszanak, ami igényeiknek legjobban megfelel (pl. tanulás, lakáshoz jutás, beiskolázási segély, üdülés, sport, kultúra stb.)

A béren kívüli juttatásokra mindig igény van a munkavállalók körében, ezért is a munkaerő megtartásának fontos eszköze. A munkaadók azért is kedvelik, mert a normatív – egységes – szabályozásokkal szemben költséghatékony, igazságos és személyre szabott juttatásokat tudnak kínálni.

Vannak vállalatok, ahol kifejezetten bér-megtakarítási céllal alkalmazzák a választható béren kívüli juttatások rendszerét: a munkavállalóknak nyújtott teljes kompenzációs csomagon – fizetés, ösztönzők, juttatások – belül nagyobb arányt biztosítanak az utóbbiaknak, amelyek adó- és költségkímélőek.

Ráadásul a Cafeteria-rendszerben a munkavállalók számára egyértelmű a juttatások értéke, ami a béralkuknál fontos érvanyag, míg a normatív juttatásokat nem szokás forintosítani.

Ugyanezt a célt: munkaerő-megtartást költséghatékony és bérkímélő módon szolgálja **az önszegélyező és egészségpénztárak munkahelyi támogatása**, amelyben főleg a szociális és egészségmegelőző típusú támogatások nyújtása (munkáltatói hozzájárulás révén) oldható meg - jóval költséghatékonyabban, mint a Cafeteriával. Tekintettel a hazai szociális háló és egészségügyi rendszer

9. ZUWENDUNGEN AUSSER DEM LOHN IN UNGARN – SELBSTHILFEKASSE CAFETERIA

In zahlreichen Ländern der Welt werden von den Unternehmen die sog. Cafeteria-Systeme angewandt, die bei uns zur Zeit wenig bekannt sind, und die Lösung vorwiegend von den Grossunternehmen präferiert wird. Cafeteria ist ein System der Zuwendungen ausser dem Lohn, welches für die Arbeitnehmer mit verschiedenem Alter, Geschlecht, Soziallage usw. ermöglicht, zu Lasten des vom Unternehmen zur Verfügung gestellten persönlichen Rahmenbetrags solche Zuwendung zu wählen, die ihren Ansprüchen am besten passt. (z.B. Lernen, Wohnung kriegen, Einschulungshilfe, Erholung, Sport, Kultur usw.)

Auf die Zuwendungen ausser dem Lohn gibt es unter den Arbeitnehmern immer einen Anspruch, deshalb sind sie wichtige Mittel zur Beibehaltung der Arbeitskraft. Sie sind von den Arbeitgebern bevorzugt, da sie gegenüber den normativen – einheitlichen – Regelungen kostenwirksame, gerechte und personenbestimmte Zuwendungen anbieten können.

Es gibt Unternehmen, wo das System der wählbaren Zuwendungen ausser dem Lohn ausdrücklich mit dem Ziel Lohnersparnis angewandt wird: im Rahmen des für die Arbeitnehmer gewährten Kompensationspakets – Gehalt, Anreize, Zuwendungen – wird ein grösserer Anteil für die Letzteren gesichert, die steuer- und kostensparend sind.

Zudem ist der Wert der Zuwendungen im Cafeteria-System für die Arbeitnehmer eindeutig, der bei den Lohnabmachungen ein wichtiges Argument ist, während die normativen Zuwendungen im allgemeinen nicht in HUF ausgedrückt werden.

Dem gleichen Ziel: kostensparenden und lohnschonenden Arbeitskraft-Beibehaltung dient **die Förderung der Freihilfe- und Gesundheitskassen am Arbeitsplatz**, wo hauptsächlich die sozialen und gesundheitsvorbeugenden Förderungen (durch Arbeitgeberbeitrag) viel mehr kostensparend gelöst werden können als durch Cafeteria. In Hinsicht auf den heutigen Zustand des heimischen sozialen und

maira süllyedt állapotára, a pénztárak révén végül is a kormányzat a vállalkozásokkal oldathatna meg egy sor feszítő, szociális és egészségmegőrző rendszereiben jelentkező problémát.

Ezzel a módszerrel is főleg a nagyvállalatok élnek, és az ilyen pénztárak száma nő is, bár lassan. Ennek oka, hogy sajnos a pénztárakra és szolgáltatásaikra vonatkozó rendelkezések, főleg azok értelmezései olyan sűrűn változnak, hogy a munkáltatók tartanak tőle, hiszen a pénztárakban sokkal kevésbé rugalmasan követhetők a változások, mint a vállalatvezetői hatáskörben működtetett Cafeteriánál.

Gesundheitssystem, könnte die Regierung durch die Kassen eine Menge von gespannten Problemen, die in ihren sozialen und gesundheitserhaltenden Systems entstehen, mit den Unternehmungen lösen.

Auch diese Methode wird vorwiegend von den Grossunternehmen angewandt, und die Zahl solcher Kassen wächst, allerdings nur langsam. Der Grund dafür ist, dass sich die Bestimmungen der Kassen und ihrer Dienstleistungen und insbesondere ihre Auslegungen so häufig ändern, dass die Arbeitgeber davor fürchten, da die Änderungen in den Kassen viel weniger flexibel gefolgt werden können, als bei der von der Unternehmensleitung bestimmten Cafeteria.